



STOŁECZNE CENTRUM OPIEKUŃCZO – LECZNICZE SP. Z O.O.
UL. MEHOFFERA 72/74, 03-131 WARSZAWA
TELEFON: CENTRALA 22 811-06-88, FAX. 22 811-18-64
e-mail: biuro@scol.warszawa.pl web: www.scol.warszawa.pl
Nr rejestru 000000007155



ZP/29-1/2020

Warszawa, dnia 07 sierpnia 2020 r.

Do wszystkich Wykonawców

Dotyczy postępowania: „Świadczenie usług w zakresie opiekuna osób starszych dla Stołecznego Centrum Opiekuńczo-Leczniczego Spółka z o.o. w Warszawie”

Zamawiający informuje, że w postępowaniu prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego wpłynęły pytania dotyczące treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia (SIWZ). Zgodnie z art. 38 ust. 2 Ustawy dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn.: Dz.U. z 2019, poz. 1843) zwanej dalej ustawą Pzp, przekazuje treść pytań i udziela wyjaśnień jak poniżej oraz na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Pzp, zmienia treść siwz niniejszego postępowania, poprzez wprowadzenie zmian do siwz. Odpowiedzi Zamawiającego stanowią zmianę do siwz.

Pytanie nr 1: Czy zamawiający zgodzi się na wydłużenie terminu przedłożenia raportu, o którym mowa w ust. 13 § 2 umowy do 5 dni roboczych. Do realizacji zamówienia będzie delegowane ponad 25 osób, przy czym część personelu będzie stale rotować. Dwa dni robocze na przygotowanie aktualnego raportu to zbyt krótki termin.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę i zmienia zapis na następujący „Wykonawca na każde pisemne żądanie Zamawiającego w terminie do 5 dni roboczych przedkładać będzie: raport stanu i sposobu zatrudnienia osób lub oświadczenia zatrudnionych osób o otrzymaniu wynagrodzenia oraz dowody odprowadzenia składek ZUS, przez cały okres realizacji przedmiotu umowy”

Pytanie nr 2: Czy zamawiający zgodzi się na skrócenie terminu płatności wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3 § 5 umowy do 14 dni od daty wpłynięcia prawidłowo wystawionej faktury?

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę i zmienia zapis na następujący „Wynagrodzenie, o którym mowa w § 5 ust. 1 wypłacane będzie w terminie 14 dni od daty wpłynięcia do siedziby Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury, potwierdzonej merytorycznie przez upoważnionego pracownika Zamawiającego

Pytanie nr 3: Czy zamawiający zgodzi się na wykreślenie z umowy ust. 1 § 8? Obecne zapisy umowy zawierają w sobie sprzeczność. Wykonawcy przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia, zgodnie z treścią ust. 5 § 9 umowy. Nakładanie kary umownej za rozwiązanie umowy jest bezpodstawne.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na usunięcie zapisów. obecnie uregulowane jest to w § 10.

Pytanie nr 4: Czy zamawiający zgodzi się na dodanie sformułowania „za każdy dzień niezgłoszonej nieobecności i niezapewnienie zastępstwa” do pkt d ust. 5 § 8 umowy? Zgłoszenie z wyprzedzeniem nieobecności pracownika wykonawcy umożliwi zamawiającemu odpowiednie zaplanowanie pracy. Nakładanie kary umownej w takim przypadku jest nieuzasadnione.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu.

Pytanie nr 5: Czy zamawiający zgodzi się na zmianę kary umownej, o której mowa w ust. 9 § 8 umowy do 200 zł? Kara w wysokości 1.000 zł jest niewspółmierna do rangi uchybienia oraz wartości świadczonych usług.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu.

Pytanie nr 6: Czy zamawiający odstąpi od wymogu, aby pracownicy bezpośrednio uczestniczący przy realizacji zamówienia byli zatrudnieni przez Wykonawcę na umowę o pracę na zasadach określonych w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1040), określonego w rozdziale III ust. 6 SIWZ? Biorąc pod uwagę harmonogram pracy opiekunów osób starszych (dyżury 12-godzinne) wymóg zatrudnienia pracowników na umowę o pracę drastycznie podniesie koszty realizacji zamówienia.

Odpowiedź: Zamawiający zmienia zapis w SIWZ i umowie w sposób następujący. SIWZ – Rozdział III ust. 6 pkt. 1 otrzymuje brzmienie „Zamawiający wymaga, aby co najmniej 10% pracowników bezpośrednio uczestniczących przy realizacji zamówienia byli zatrudnieni przez Wykonawcę na umowę o pracę na zasadach określonych w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1040). Natomiast §2 ust. 12 umowy „Wykonawca w trakcie trwania umowy zobowiązany jest zatrudnić co najmniej **10 % pracowników** na umowę o pracę, zgodnie z warunkami określonymi w specyfikacji istotnych warunków zamówienia, na zasadach określonych w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (t.j.: Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zm.)”

UWAGA: Jednocześnie zamawiający informuje, że dokonał modyfikacji treści projektu umowy- do obrania ze stronu Umowa modyfikacja 7.08.2020

ZARZĄD SCOL



STOŁECZNE CENTRUM OPIEKUŃCZO – LECZNICZE SP. Z O.O.
UL. MEHOFFERA 72/74, 03-131 WARSZAWA
TELEFON: CENTRALA 22 811-06-88, FAX. 22 811-18-64
e-mail: biuro@scol.warszawa.pl web: www.scol.warszawa.pl
Nr rejestru 000000007155



ZP/29-1/2020

Warszawa, dnia 07 sierpnia 2020 r.

***Do wszystkich
Wykonawców***

MODYFIKACJA SIWZ

Dotyczy postępowania: „Świadczenie usług w zakresie opiekuna osób starszych dla Stołecznego Centrum Opiekuńczo-Leczniczego Spółka z o.o. w Warszawie”

W związku z udzielonymi w dniu dzisiejszym odpowiedziami na pytania, na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień Publicznych (Dz.U. z 2019 poz. 1843 z późn. zm.) Zamawiający modyfikuje treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w sposób następujący:

ROZDZIAŁ III.

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

ust. 6 pkt. 1.

było:

Zamawiający wymaga, aby pracownicy bezpośrednio uczestniczących przy realizacji zamówienia byli zatrudnieni przez Wykonawcę na umowę o pracę na zasadach określonych w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1040).

Jest

Zamawiający wymaga, aby co najmniej 10% pracowników bezpośrednio uczestniczących przy realizacji zamówienia byli zatrudnieni przez Wykonawcę na umowę o pracę na zasadach określonych w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1040).

ZARZĄD SCOL